

YAKIN DOĞU ÜNİVERSİTESİ

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ YÜKSEK LİSANS
PROGRAMI

PROGAM BİLGİ PAKETİ

2021-22

➤ **KAZANILAN DERECE**

Programı başarıyla tamamlayan öğrencilere İnsan Kaynakları Yönetimi Yüksek Lisans Diploması verilir.

➤ **YETERLİLİK DÜZEYİ**

Bu bir Yüksek lisans programıdır.

➤ **PROGRAMA KABUL ŞARTLARI**

Lisansüstü programlara ALES sonuçları ve lisans ve/veya yüksek lisans başarı düzeyine göre başvuru kabul edilir. Ayrıca, tezsiz yüksek lisans programları dışında, adaylarda yeterli düzeyde yabancı dil bilgisi aranır. Yüksek lisans ve doktora programlarına hangi lisans ve yüksek lisans programlarından mezun olanların başvurabileceğini Enstitü Kurulu'nun önerisi ile Üniversite Senatosu karar verir.

(a) Tezli ve Tezsiz Yüksek Lisans Programlarına Başvuru Tezli ve tezsiz yüksek lisans programlarına başvuruda aşağıdaki koşulların sağlanması gerekir: Diploma ve mezuniyet not ortalaması: Yüksek Lisans programına başvurabilmek için adayların bir lisans diplomasına sahip olmaları gerekir. Genel not ortalamaları da Anabilim/Anasanat Dalınca programa kabul için belirlenen asgari not ortalamasına eşit veya üzerinde olmalıdır. ALES puanı: Adaylar ALES'te başvurdukları programın puan türünde tezli yüksek lisans programları için en az 55 (elli beş) standart puan almış olmalıdırlar. Tezsiz yüksek lisans programları, Güzel Sanatlar ve Sahne Sanatları Anabilim ile Anasanat Dallarına öğrenci kabulünde ALES koşulu aranmaz. Ayrıca, Türkiye hariç diğer ülke ve KKTC öğrencileri için de ALES koşulu aranmaz. Yabancı Dil Sınavı: Türk dilinde eğitim veren programlara başvurmuş olan adaylar YDÜ Rektörlüğü tarafından yapılan YDÜ Yabancı Dil Yeterlilik Sınavından (NPT) en az D, İngiliz dilinde eğitim veren programlara başvurmuş olan adaylar ise aynı sınavdan en az C almak zorundadırlar. Tezsiz yüksek lisans programlarında yabancı dil sınavı zorunlu değildir; ancak tezsiz yüksek lisans programına öğrenci kabulünde ilgili Anabilim/Anasanat Dalı Akademik Kurulunun kararı ile yabancı dil sınavı koşulu aranabilir. Yabancı dil sınavının öngörüldüğü durumlarda adaylar bu Yönetmeliğin 8'nci maddesinin

(b) bendi çerçevesinde yabancı dil (İngilizce) sınavından muaf tutulabilirler. Değerlendirme: Yüksek lisans programlarına öğrenci kabulünde Anabilim/Anasanat Dalının hazırlamış olduğu yazılı sınav ve mülakat sonucu, ALES puanı ve lisans not ortalaması değerlendirilir.

Değerlendirmede yazılı sınav ve mülakat sonucunun %50'i, ALES puanının %40'ı, lisans not ortalamasının %10'u, dikkate alınarak Anabilim/Anasanat Dalı Başkanlığının kararıyla en az toplam 55 (elli beş) puan alanlar arasında sıralama yapılır. Bu sıralama sonucu belirlenen kontenjan kadar yedek aday puanlama sırasına göre belirlenebilir. Mülakatta öğrencinin başvuruda sunduğu referans mektubu ve neden yüksek lisans yapmak istediğini, hedeflerini belirten kompozisyon dikkate alınarak sözlü değerlendirme yapılır.

Değişim öğrencisi kabulü, YDÜ ve partner (paydaş) üniversite arasında imzalanan ikili anlaşmalarla belirlenen şartlara göre yapılır.

Misafir öğrenciler, ilgili akademik birimin onayı ile bu programda yer alan derslere kayıt olabilirler.

YETERLİLİK ŞARTLARI VE YÖNETMELİKLERİ

Bu programda öğrenim gören öğrencilerin mezun olabilmeleri için Genel Not Ortalamasının (CGPA) 3.00/4.00'den az olmaması ve programdaki tüm dersleri en az CC/S harf notu ile tamamlamış olmaları gerekir. Mezuniyet için gerekli minimum AKTS kredisi tezli seçenek için 120, tezsiz seçenek için 90'dır.

- **a) Tezli Yüksek Lisans Programı:** Mezuniyet için öğrencilerinin 45 AKTS kredisi zorunlu derslerden, 15 AKTS kredisi seçmeli derslerden, 60 AKTS kredisi tezden olmak üzere toplamda 120 AKTS kredi kazanmaları, transkriplerinde başarısız ders kalmamış olması, ağırlık not ortalamasının 4.00 üzerinden en az 3.00 olması gerekir.

b) Tezsiz Yüksek Lisans Programı: Mezuniyet için öğrencilerinin 37.5 AKTS kredisi zorunlu derslerden, 37.5 AKTS kredisi seçmeli derslerden, 45 AKTS kredisi projeden olmak üzere toplamda 120 AKTS kredi kazanmaları, transkriplerinde başarısız ders kalmamış olması, ağırlık not ortalamasının 4.00 üzerinden en az 3.00 olması gerekir.

➤ ÖNCEKİ ÖĞRENİMLERİN TANINMASI VE DEĞERLENDİRİLMESİ

Yakın Doğu Üniversitesi'nde tam zamanlı öğrenciler bazı derslerden ilgili yönetmelik çerçevesinde muaf tutulabilmektedir. Daha önce başka bir yükseköğretim kurumunda alınan dersin içeriği YDÜ'de verilen dersle eşdeğer ise, ders içeriği değerlendirildikten sonra ilgili fakülte/enstitü onayı ile öğrenci bu dersten muaf tutulabilir.

➤ PROGRAMIN BİLGİLERİ

Şirket yapılarının değiştiği yetenek savaşlarının yaşandığı dünyamızda insan sermayesinin bir kurumun sahip olduğu en önemli değer olduğu bilincinin yerleşmesi ile birlikte, görev ve sorumlulukları artan insan kaynakları bölümü her zamankinden daha stratejik bir rol oynamaya başlamıştır. İşletmelerin başarılı olması ve çalışanının işyerindeki motivasyonu ile doğrudan ilişkilidir. Özellikle küreselleşen rekabet ortamında şirketler, öne geçmek amacıyla insan kaynaklarına büyük yatırım yapmaktadır. Yakın Doğu Üniversitesi İnsan Kaynakları Yüksek Lisans programının amacı değişen dünyada yeni yaklaşımları benimseyerek, artan rekabet ortamında insan kaynaklarını başarılı bir şekilde yöneten ve doğru bir şekilde kariyer planlaması yapan uzman kişiler yetiştirmektir. Programın işletmelerin etkin ve verimli çalışmalarında önemi giderek artan insan kaynakları bölümleri için, mesleki bilgi ve becerilerle donatılmış, güncel teknikleri bilen ve uygulayan nitelikli, mesleki yabancı dil bilgi düzeyi yeterli, sorumluluk bilimli gelişmiş, iş ahlakı üstün gençler yetiştirmektir. İnsan Kaynakları Yönetimi programından mezun olan kişiler, özel ya da kamu kurum ve kuruluşlarında İnsan Kaynakları Departmanlarında uzman ya da yönetici pozisyonlarında çalışmaktadırlar.

İnsan Kaynakları Yönetimi Yüksek Lisans programını tamamladıktan sonra öğrenciler:

- Analitik ve nicel tekniklerin uygun kullanımıyla desteklenen eleştirel düşünme ve karar verme becerisi.

- İngilizce yeterliliği kazanabilmek ve etkili iletişim kurabilmenin yanı sıra uygun bilgi teknolojilerini kullanarak sözlü ve yazılı sunumlar hazırlayıp sunabilme
- Bir durumda çalışanlarla ilgili sorunları belirleyebilecek ve sorunlara sağlam ve yenilikçi çözümler bulabilecektir.
- Takım halinde etkin bir şekilde çalışabilme.
- Herhangi bir organizasyon ortamında farklı kültürlerden ve geçmişlerden gelen insanları anlayabilir ve onlarla çalışabilir.

PROGRAM KAZANIMLARI

Program Kazanımları	
1	İnsan kaynakları yönetimine ait kavramlara ve uygulamaya ait detaylı bilgiye sahip olmak ve bilgileri kullanabilmek.
2	Örgütsel yapı içerisinde insan kaynaklarının seçimi, eğitimi ve yerleştirilmesi, mülakat süreçleri, motivasyon, performans ve kariyer gelişimi, ücret yönetimi, liderlik ve kontrol mekanizmalarının işleyişini algılar ve sağlar.
3	İnsan gücünü etkin, verimli ve insanın motivasyonunu ve mutluluğunu sağlayacak biçimde değerlendirir.
4	Kalifiye ve üretken bir personel olma becerisini kazanmak ve iş alanında bu ilkeleri uygulamak.
5	Bilgisayar ve gerekli programların kullanım bilgisine sahip olmak.
6	Düşüncelerini ve sorunlara ilişkin çözüm önerilerini yazılı ve sözlü olarak aktarma becerisine sahip olmak.
7	Doğru bilgiye erişme ve onu kullanma, problem çözme, analitik, bütünsel ve stratejik düşünme ve karar verme gibi becerileri geliştirmek.
8	Liderlik vasıflarını kazanmak ve başarıyla uygulamak.
9	Alanının gerektirdiği hukuki bilgiye sahip olmak ve bilgiyi hem küresel hem de yerel alanda kullanabilmek.
10	Alanına ilişkin yenilikleri ve yenilikçi çalışma prensiplerini uygulamaya koyabilmek.
11	İş etiğinin değerlerine uymanın gereğini anlamak ve her şart altında toplumsal ve evrensel

MEZUNLARIN MESLEKİ ÇALIŞMA İMKANLARI

İnsan Kaynakları Yönetimi Yüksek Lisans programı İKY yönetici adaylarını pazarlama, satış, muhasebe, finans gibi işle ilgili düzenlemelerin yanı sıra bankacılık ve finansal hizmetleri, turizm, işletme hizmetleri ve kamu kuruluşları gibi sektörlerin İnsan kaynakları bölümlerinde ulusal ve uluslararası platformda aktif rol almaya hazırlar.

DEVAM

Bu programdan (tez seçeneği) mezun olan öğrenciler Yüksek Lisans (Doktora) programına başvurabilirler.

PROGRAMIN YAPISI

İnsan Kaynakları Yönetimi Yüksek Lisans programının tez seçeneği toplam 120 AKTS'lik 7 ders + Seminer + tezden oluşmaktadır. İnsan Kaynakları Yönetimi Yüksek Lisans programının tezsiz seçeneği toplam 90 AKTS'lik 10 ders + Bitirme projesinden oluşmaktadır.

Öğrenciler her yarıyıl en az 2 en fazla 4 ders almak zorundadır.

KURS KREDİLERİ İLE KURS YAPI ŞEMASI

Kurs ayrıntılarını (hedefler, öğrenme çıktıları, içerik, değerlendirme ve AKTS iş yükü gibi) görmek için aşağıdaki tabloda verilen ilgili Kurs Koduna tıklayın.

TEZLİ PROGRAM

Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Uygulama/Labaratuar	Yerel Kredi	AKTS
İKY505	İnsan Kaynakları Yönetimi	3	0	3	7,5
İKY507	Endüstride İstihdam ve Sosyal Güvenlik	3	0	3	7,5
İKY503	Örgütsel Davranış	3	0	3	7,5
İKY509- LOD603	İleri Araştırma Yöntemleri	3	0	3	7,5
					30

Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Uygulama/Labaratuar	Yerel Kredi	AKTS
İKY510	Stratejik Yönetim	3	0	3	7,5
İKY504	Ücret Yönetimi	3	0	3	7,5
İKYxxx	Alan Seçmeli	3	0	3	7,5
İKY590	Seminer	0	0	0	7,5

					30

Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Uygulama/Labaratuvar	Yerel Kredi	AKTS
İKY500	Tez	-	-	-	30
					30

Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Uygulama/Labaratuvar	Yerel Kredi	AKTS
İKY500	Tez	-	-	-	30
					30

Seçmeli Dersler

Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Uygulama/Labaratuvar	Yerel Kredi	AKTS
EYY611	Örgüt Kültürü	3	0	3	7,5
İKY517	İş Sağlığı ve Güvenliği	3	0	0	7,5
EYY639	Çağdaş Eğitim Denetimi	3	0	3	7,5
EPO608	Hizmet içi Eğitim Programlarının Geliştirilmesi	3	0	3	7,5

TEZSİZ PROGRAM

Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Uygulama/Labaratuvar	Yerel Kredi	AKTS
İKY505	İnsan Kaynakları Yönetimi	3	0	3	7,5
İKY507	Endüstride İstihdam ve Sosyal Güvenlik	3	0	3	7,5
İKY503	Örgütsel Davranış	3	0	3	7,5
İKY509- LOD603	İleri Araştırma Yöntemleri	3	0	3	7,5
İKY5xx	Alan Seçmeli	3	0	3	7,5

					37.5
--	--	--	--	--	------

Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Uygulama/Labaratuvar	Yerel Kredi	AKTS
İKY510	Stratejik Yönetim	3	0	3	7,5
İKY504	Ücret Yönetimi	3	0	3	7,5
İKY5xx	Alan Seçmeli	3	0	3	7,5
İKY5xx	Alan Seçmeli	3	0	3	7,5
İKY5xx	Alan Seçmeli	3	0	3	7,5
					37.5

Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Uygulama/Labaratuvar	Yerel Kredi	AKTS
İKY520	Bitirme Projesi	-	-	-	15
TOPLAM					15

Ders Kodu	Ders Adı	Teorik	Uygulama/Labaratuvar	Yerel Kredi	AKTS
EYY611	Örgüt Kültürü	3	0	3	7,5
EYY639	Çağdaş Eğitim Denetimi	3	0	3	7,5
İKY517	İş Sağlığı ve Güvenliği	3	0	3	7,5
EPO6o8	Hizmet içi Eğitim Programlarının Geliştirilmesi	3	0	3	7,5

Ek bilgiler

Mezun olabilmek için tezli seçenek için 120 AKTS, tezsiz seçenek için 90 AKTS gerekmektedir. İKY öğrencileri zorunlu dersleri ve teknik seçmeli dersleri toplam 120 (tezli seçenek) / 90 (tezsiz) AKTS sağlamak için tamamlamak zorundadır. Aksi takdirde programdan mezun olma şartlarını yerine getirmiş sayılmayacaktır.

Engeliniz nedeniyle bu kurslar için desteğe ihtiyacınız varsa lütfen Engelli Destek Birimi'ne başvurun. Temas; engelsiz@neu.edu.tr

➤ SINAV YÖNERGELERİ, DEĞERLENDİRME VE NOTLANDIRMA

YDÜ'de alınan her ders için dersi veren akademik personel tarafından yapılan değerlendirmenin sonucunda öğrencilere aşağıda açıklaması verilen harf notlarından birisi verilir. Her harf notunun karşılığında bir AKTS ağırlığı mevcuttur.

Aşağıdaki tablo harf notları, ağırlıkları ve AKTS denkliği hakkında bilgi vermektedir:

NOT	HARF NOTU	KATSAYI	AKTS NOTU
90-100	AA	4.0	A
85-89	BA	3.5	B*
80-84	BB	3.0	B*
75-79	CB	2.5	C*
70-74	CC	2.0	C*
60-69	DC	1.5	D
50-59	DD	1.0	E
49-00	FF	0.0	F

*Yıldızlı harf notları için yüksek olan ağırlık uygulanır.

Herhangi bir dersten başarılı sayılabilmek için öğrencilerin 5. düzey (ön lisans) ve 6. düzey (lisans) programlarda en az DD, 7. düzey (yüksek lisans) programlarda en az CC ve 8. düzey (doktora) programlarda da en az CB alması gerekir. Genel ortalamaya dahil edilmeyen dersler için öğrencilerin S (Yeterli) notu alması gerekmektedir.

Bunların yanı sıra, her yerel harf notunun bir de AKTS karşılığı not bulunmaktadır. Bu şekilde kurumlar arası hareketlilik desteklenmektedir.

Yukarıdaki tablo, YDÜ bünyesindeki tüm dersler için kullanılmaktadır. Bu harf notlarının dışında aşağıdaki harf notları da öğrenci ders dökümlerine işlenir:

I	Tamamlanmamış (Incomplete)
S	Yeterli (Satisfactory Completion)
U	Yetersiz (Unsatisfactory)
P	Yeterli İlerleme (Successful Progress)
NP	Yetersiz İlerleme (Not Successful Progress)
EX	Muaf (Exempt)
NI	Dahil Edilmemiş (Not included)
W	Dersten Çekilmiş (Withdrawal)
NA	Devamsız (Never Attended)

I (Incomplete) notu dersin gereklerini dersi veren akademik personelin kabul edeceği geçerli bir sebepten dolayı ilgili dönemin son tarihine kadar yerine getiremeyen öğrencilere verilir. I notu alan öğrenciler, ilgili dönemin ders notlarının son teslim tarihinden en geç bir hafta sonra tüm eksik yükümlülükleri yerine getirmek zorundadır. Ancak, bazı istisnai durumlarda bu süre ilgili akademik birim yöneticisi ve yönetim kurulu kararı ile bir sonraki dönemin başlangıç Tarihinden iki hafta öncesine kadar uzatılabilir. Kendisine verilen tarihte yükümlülüklerini yerine getirmeyen öğrencilerin I notları otomatik olarak FF veya U notuna dönüşecektir.

S (Satisfactory) notu kredisiz derslerde başarılı olan öğrencilere verilir.

U (Unsatisfactory) notu kredisiz derslerde başarısız olan öğrencilere verilir.

P (Successful Progress) notu genel not ortalamasına dahil olmayan ve yükümlülükleri bir dönemi aşan derslerde ilgili dönem içerisinde beklenen performansı gösterebilen öğrencilere verilir.

NP (Not Successful Progress) notu genel not ortalamasına dahil olmayan ve yükümlülükleri bir dönemi aşan derslerde ilgili dönem içerisinde beklenen performansı gösteremeyen öğrencilere verilir.

EX (Exempt) notu programda ilgili dersten muaf olan öğrencilere verilir.

NI (Not included) notu öğrencilerin almış oldukları ancak genel not ortalamalarına dahil olmayan derslerdeki performansları için verilir. Bu notlar öğrencinin not dökümünde belirtilir ancak kayıtlı olduğu program çerçevesinde aldığı derslere dahil edilmez.

W (Withdrawal) notu öğrencinin akademik danışmanının önerisi ve dersi veren akademik personelin izni ile ilgili dönemdeki ders ekleme/bırakma tarihinin ardından ve dönem başlangıcından 10 hafta sonraya kadar dersten çekildiği takdirde verilir. Öğrenci programdaki ilk iki döneminde herhangi bir dersten çekilemez. Ayrıca daha önce herhangi bir dersten W notu alan ve notu ortalamaya katılmayan öğrenciler aynı derslerden tekrar çekilemez. Ön lisans programında eğitim gören öğrenciler en fazla iki dersten, lisans programlarında eğitim gören öğrenciler ise en fazla dört dersten çekilebilir. Öğrenci, çekildiği dersin açıldığı ilk dönemde bu dersi tekrar almak zorundadır.

NA (Never Attended) notu belirlenen derse devam koşullarını yerine getirmeyen ve dönem sonu yapılacak değerlendirmelere katılma hakkını kaybeden öğrencilere verilir. NA notu ortalama hesaplamasına katılmaz.

Öğrenci not döküm belgelerinde hem ulusal hem de AKTS yüklerine denk gelen harf notları gösterilir.

➤ **MEZUNİYET KOŞULLARI**

**Bu Yüksek lisans programından mezun olabilmek için öğrencilerin;
Programın müfredatında yer alan derslerin tamamında en az 120 AKTS (tezli seçenek)
90 AKTS (tezsiz) olmak üzere en az CC/S notu alarak başarılı olmak. 4.00 üzerinden
3.00 Genel Not Ortalamasına (CGPA) sahip olmak**

➤

➤ **PROGRAM ŞEKLİ**

Bu tam zamanlı bir programdır.

➤ **PROGRAM SORUMLUSU**

Yrd.Doç.Dr. Hüseyin Baykan, Bölüm Başkanı, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Fakültesi, Yakın
Doğu Üniversitesi

➤ **DEĞERLENDİRME ANKETLERİ**

Değerlendirme Anketi

Mezuniyet Anketi

Memnuniyet anketi