

AKADEMİK ÖZGEÇMİŞ

1. Adı Soyadı: Özlem Ercantan

2. Unvanı: Yrd.Doç.Dr.

3. Öğrenim Durumu:

Derece	Bölüm/Program	Üniversite	Yıl
Lisans	Biyoloji Lisans (B.Sc.)	Hacettepe Üniversitesi, Ankara, Türkiye	1992
Y. Lisans	İşletme Yüksek Lisansı (MBA)	Doğu Akdeniz Üniversitesi, Kıbrıs	1996
Doktora	İşletme Doktorası (PhD)	Yakın Doğu Üniversitesi, Kıbrıs	2017- 2022

4. Yüksek Lisans / Doktora Tezi

4.1.Yüksek Lisans Tez Başlığı ve Tez Danışman(lar)ı:

Private foreign investment climate in the Turkish Republic of Northern Cyprus

Danışman: Prof.Dr. Cemal Aşkın

4.2. Doktora Tezi/Tıpta Uzmanlık Tezi Başlığı ve Danışman(lar)ı:

How do green human resource management practices encourage employees to engage in green behavior? Perceptions of university students as prospective employees.

Danışman: Prof.Dr. Şerife Zihni Eyüpoğlu

5. Akademik Unvanlar:

Yardımcı doçentlik tarihi: 24.11.2023

Doçentlik tarihi:

Profesörlük tarihi:

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri:

6.1. Yüksek lisans tezleri

6.2. Doktora tezleri

7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI,SSCI, AHCI, ESCI, Scopus)

Private foreign investment climate in the Turkish Republic of Northern Cyprus, by: Ercantan, Ozlem: Askin, Cemal
Master of Business Administration in Business Administration Department. Thesis (M.B.A.) --Eastern Mediterranean University, 1997. Includes bibliographical references (p. 75-78).

How Do Green Human Resource Management Practices Encourage Employees to Engage in Green Behavior? Perceptions of University Students as prospective Employees
by: Ercantan, Ozlem: Eyupoglu, Serife
Sustainability 2022, 14(3), 1718; <https://doi.org/10.3390/su14031718>

The Relationship between Environmental Innovation, Sustainable Supply Chain Management, and Financial Performance: The Moderating Role of Environmental, Social and Corporate Governance
by: Cek, K., & Ercantan, O. (2023) *International Journal of Organizational Leadership*, 176-197

The burden of non-communicable diseases in relation to the economic status of countries, by: Pervaiz, Ruqiya; Ercantan, Ozlem Biomedical Research and Therapy Volume: 5 Issue: 1 Pages: 1967-1974
Published: 2018

Encouragement of green behaviour: a study based on green human resource management and environmental transformational leadership
by: Ozlem Ercantan and Serife Zihni Eyupoglu Published Online: October 3, 2024pp 683-703
<https://doi.org/10.1504/MEJM.2024.141915>

The Entrepreneurial Leadership, Innovative Behaviour, and Competitive Advantage Relationship in Manufacturing Companies: A Key to Manufactural Development and Sustainable Business by Kansu Ercantan *, Şerife Z. Eyupoglu and Özlem Ercantan
Sustainability 2024, 16(6), 2407; <https://doi.org/10.3390/su16062407>
Submission received: 4 February 2024 / Revised: 11 March 2024 / Accepted: 12 March 2024 / Published: 14 March 2024

7.2. Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

7.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

The relationship between energy consumption and economic growth: Evidence from non-Granger causality test by: Faisal, Faisal; Tursoy, Turgut; Ercantan, Ozlem

Conference: 9th International Conference on Theory and Application of Soft Computing, Computing with Words and Perception (ICSCCW) Location: Budapest, Hungary Date: Aug 22-25, 2017 Book Series: *Procedia Computer Science* Volume: 120 Pages: 671-675 Published: 2017

2019 IMDA World Business Congress

Life expectancy and its determinants: A study for Turkey, Azerbaijan and Ukraine for the years of 1994-2015 by: Özlem Ercantan, Near East University, North Cyprus

III. Uluslararası Akdeniz Bilimsel Araştırmalar Kongresi
17-20 Haziran 2021

Linking Environmentally Specific Transformational Leadership to Employee Green Workplace Behaviour
by: Özlem Ercantan, Near East University, North Cyprus

Nexus between Environmental Transformational Leadership and Employee Green Behaviour: The Mediating Role of Green Human Resource Management Practices
O Ercantan

SEPIP 2024 Conference/ Industrial Policy Under Changing Technological Environment Congress Nicosia – TRNC 15 – 16 October, 2024

An Organizational Sustainability Perspective on Green Human Resource Management: A Comprehensive Review of the Literature.
Ö Ercantan
10th ICIBM Conference 2025

7.4. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

7.5. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

8. Sanat ve Tasarım Etkinlikleri

9. Projeler

10. İdari Görevler

- 2000 – Mart 2016 arası özel sektörde satış ve pazarlama direktörü olarak çalışma (Ercantan Group & Co. Ltd.), (MÖG Trading Ltd.), (Kansu Ercantan Ltd.) – Kıbrıs
- Yakın Doğu Üniversitesi Tıp Fakültesi Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü'nde tam zamanlı öğretim görevlisi (2015-2017).
- Yakın Doğu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nde ve Dekanlıkta araştırma görevlisi / Dekan asistanı/Tam zamanlı öğretim görevlisi (2017-2022)
- Yakın Doğu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nde Doktoralı Öğretim Üyesi (2022– devam ediyor)
- Yakın Doğu Üniversitesi, KKTC İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kalite Akreditasyon Ofisi Koordinatör Temsilcisi(2023-2024).
- Yakın Doğu Üniversitesi, Sürdürülebilir Kalkınma & Eğitim (SEC001) ve Sustainable Development and Education (GEC231) Ortak ders koordinatörü (2024-devam ediyor).

11. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler

BİO-DER (Biyologlar Derneği)

Kıbrıs Türk Ticaret Odası (KTTO)

Gönyeli Tenis Kulübü

Türkiye Tüplü Dalış Derneği

12. Ödüller

- Yakın Doğu Üniversitesi, Genç Akademisyen Ödülü, 2017
- Hacettepe Üniversitesi, Fen Fakültesi, Biyoloji Bölümü 1.lık Onur Ödülü, 1992
- Hacettepe Üniversitesi, Fen Fakültesi, 2.lık Onur Ödülü, 1992
- İngiliz Kraliyet Müzik Okulu, piyano alanında uzmanlık başarı ödülü

13. Son İki Yılda Verilen Lisans ve Lisansüstü Dersler

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2024 - 2025		İnsan Kaynakları Yönetimi (Türkçe ve İngilizce)	2		

		İşletme Etiği	2	1	
		İşletme Yönetimi	2	1	
	Güz	Zaman Yönetimi	2	1	
		Liderlik	2	1	
2024- 2025		İnsan Kaynakları Yönetimi (İngilizce)	2		
		İşletme Etiği	2	1	
		İşletme Yönetimi	2	1	
	Bahar	Zaman Yönetimi	2	1	
		İstatistik ve Data Analiz	2	1	