**AKADEMİK ÖZGEÇMİŞ**

**1. Adı Soyadı:** AYŞE GÖZDE KARAATMACA

**2. Unvanı:** Yrd. Doç. Dr.

**3. Öğrenim Durumu: Doktora**

| Derece | Bölüm/Program | Üniversite | Yıl |
|---|---|---|---|
| Lisans | Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | Gazi Üniversitesi | 2002 |
| Y. Lisans | Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | Ankara Üniversitesi | 2006 |
| Doktora | Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | Ankara Üniversitesi | 2014 |

**4. Yüksek Lisans / Doktora Tezi**

**4.1.Yüksek Lisans Tez Başlığı ve Tez Danışman(lar)ı: ENFORMEL SEKTÖRDE KADIN EMEĞİ: EV EKSENLİ ÇALIŞMA Prof. Dr. Recep VARÇIN**

**4.2. Doktora Tezi/Tıpta Uzmanlık Tezi Başlığı ve Danışman(lar)ı: HASTANELERDE HİZMET KALİTESİ ALGISI: DOKTOR VE HEMŞİRELER İLE YAPILAN BİR ÇALIŞMA**

**5. Akademik Unvanlar:**

Yardımcı doçentlik tarihi: Şubat 2014

Doçentlik tarihi:

Profesörlük tarihi:

**6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri:**

**6.1.** Yüksek lisans tezleri

1. How Cultural Differences Influence Conflict Within An Organisation: A Case Study Of Near East University (Rufaro Denise Chipindu), 2018

2. Diversity Management On International Students: The Case Of Near East University, (Ahmad Rufa'ı Adamu), 2018

3. Importsubstıtutıon In Russıa As A Consequences Of Sanctıons Agaınst Russıa, Alıona Madjar, 2023

4. The Influence Of Culture On Internatıonal Management: A Study Of Cosco Shıppıng, Olumıde Tolulope Bello, 2022

5. The Effects Of Dıgıtal Marketıng On The Relatıonshıp Between Covıd-19 And Customer Satısfactıon: Evıdence From Retaıl Clothıng Shops In Erbıl, Iraq, Chawan Faruq Hamasalıh, 2023

6. Evaluatıon Of Opınıons Of Teachers An Investıgatıon Into The Issues Faced When Managıng A Dıverse Workforce, Dıckson Nnana Ekwo, 2023

7. The Impact Of Corporate Socıal Responsıbılıty On Fınancıal Performance Before And After The Pandemıc, Ellen Fero, 2023

8. Strategıc Plannıng And Its Impact On Organızatıonal Performance: Usıng Kaduna Electrıcity Dıstrıbutıon Company (Kedco), Nıgerıa As A Case Study, Esther Ihotu Patrıck, 2022

9. The Relatıonshıp Between Greenwash, Medıatıng Role Of Green Skeptıcısm And Green Purchase Behavıour, Isra Mustafa Mohamed Elamın, 2022.

10. The Impact Of Exchange Rate On Nıgerıa's Industrıal Output (1990-2020), Onogu Israel Jacob, 2022.

11. "Examining The Capacity Of Human Resources Department To Drive Organizational Change: Case Study Of Alerzo Company, Ibadan, Nigeria" , Linus Ndukwe, 2022.

12. Impact Of Corporate Socıal Polıcy On Effıcıency Intrafırm Labour Relatıons, Tımur Halıchıenko, 2022.

13. The Influence Of Covıd-19 Pandemıc On Internatıonal Busıness, Yusuf Shola Osenı, 2022.

14. The Impact Of Foreıgn Dırect Investment On Economıc Growth In Kenya, Ilhan Alı Ahmed, 2024.

**6.2.** Doktora Tezleri

1. Intellectual Capıtal And Organızatıonal Innovatıon: Examınıng The Medıatıon Role Of Knowledge Sharıng On The Palestınıan Unıversıtıes Durıng The Covıd-19 Pandemıc, Amani Yaser Alnatshe, 2023

2. Impact Of Green Human Resources Management Practices On Sustainability Through Organizational Resilience And Organizational Learning İn Pakistan's Banking Sector, Tayyaba Gul, 2025

3. The Role Of Online Banking Service Clues İn Enhancing Individual And Corporate Customers' Satisfaction: The Mediating Role Of Customer Experience As A Corporate Social Responsibility, Suzan Dağaşaner, 2025

4. Organızatıonal Culture On The Investıgatıon Of The Influence Of Leadershıp And Organızatıonal Structure In Affılıated Hospıtals In Turkey, Halil İbrahim İçoğlu,2020.

5. The Effect Of Product And Psychology Of İnnovation On The Competitiveness İn The Pharmaceutical İndustry, Gülsüm Belgin Ünal, 2020.

**7. Yayınlar**

**7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI,SSCI, AHCI, ESCI, Scopus)**

İÇOĞLU H.İ and KOYUNCU A.G (2020),Effects of Leadership and Organizational Structure on Institution Culture in Affiliated Hospitals in Turkey, Revista De Cercetare Şi İnterventie Sociela, Vol:7 pp.190-213

ÜNAL, G.B and KOYUNCU A.G (2021), The Effect Of Product And Psychology Of İnnovation On The Competitiveness İn The Pharmaceutical Industry, Revista De Argentina De Clinicapsicologica, Vol:30, Pp.684-707

ALNATSHEH A.Y., KARAATMACA A.G., ÇAVUŞOĞLU B. (2023), Intellectual Capital and Organizational Innovation: Examining the Mediation Role of Knowledge Sharing on the Palestinian Universities during the COVID-19 Pandemic, Sustainability 15 (4), 36-73.

DAĞAŞANER S., KARAATMACA A.G. (2025), The Role of Online Banking Service Clues in Enhancing Individual and Corporate Customers' Satisfaction: The Mediating Role of Customer Experience as a Corporate Social Responsibility, . Sustainability 2025, 17, 3457. https://doi.org/10.3390/su17083457

Gul, T.; Karaatmaca, A.G.; Raza, A. (2025) Impact of Green Human Resources Management Practices on Sustainability Through Organizational Resilience and Organizational Learning in Pakistan's Banking Sector. Sustainability 2025, 17, 2087. https://doi.org/10.3390/su17052087

Hassan, N. U., & Karaatmaca, A. G. (2025). Assessment of Mechanized Rice Farming in Northwestern Nigeria: Socio-Economic Insights and Predictive Modeling. Sustainability, 17(21), 9699. https://doi.org/10.3390/su17219699

**7.2**. **Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler**

KOYUNCU A.G., KOYUNCU B. (2017), "Factors for Determining Quality Perceptions in Hospitals: An Assessment in Terms of Doctors and Nurses", Management Issues in Healthcare System 3 (2017) 36-48.

ZEYBEK T. Ve KOYUNCU A.G. (2018), The Perception of Reporting and Self Censorship of the Pres Members: The Example of Cyprus Turkish Journalists, International Journal of Organizational Leadership, Sayı:7.

KOYUNCU A.G. ve KOYUNCU B. (2019), The Universal Skill of 21st Century, Coding and Attitude of Secondary School Students towards Coding", Language Teaching Research Quarterly, 2019, Vol. 11, 68–80.

KOYUNCU, A.G. and CHIPINDU, R. (2020), How Cultural Differences Influence Conflict Within an Organization: A Case Study of Near East University, International Journal of Organizational Leadership, 8 (1), pp.112-128

ZEYBEK T., KOYUNCU A.G. (2020), "Studying Self-Censorship On Social Media Based On Bourdieu's Habitus And Social Capital Concepts", TEST Engineering and Management, Volume 83 Page Number: 8629 - 8640 Publication Issue: March - April 2020, pp. 8629 – 8640.

C KARAATMACA, S ERBAŞ, AG KARAATMACA, (2022), Evaluation of Educational Status by Disability Types and Technological Support Suggestions, 2022 International Conference on Advanced Learning Technologies (ICALT) 2022 IEEE | DOI: 10.1109/ICALT55010.2022.00086, pp. 264-265

ZEYBEK T., KARAATMACA A.G. (2023), "A Case Study of the Consequences of Political Participation on Communities: North and South Cyprus Sample", Revista de cercetare și intervenție socială 83, 138-154.

**7.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler**

KOYUNCU A.G., KART C.S.(2011), " Marx ve Schumpeter'in Yenilik Kavramına Bakışları Üzerine Bir İnceleme", Girişimcilik, İnovasyon ve Ekonomik Kalkınma: 3. Uluslar arası İktisatçılar Zirvesi Sözel Bildiri, İstanbul.

KOYUNCU A.G., KART C.S., DOĞAN, E.T(2011), "Hastanelerde Örgütsel İnovasyon: Örgütsel İnovasyon Ölçeğinin Türkiye'ye Uyarlanması Çalışması", Girişimcilik, İnovasyon ve Ekonomik Kalkınma: 3. Uluslar arası İktisatçılar Zirvesi Poster Bildiri, İstanbul.

KOYUNCU A.G., KART C.S, ERSOY KART M.(2012), "Kadın Öğretmenlerde İşsizlik: Nedensellikj Yüklemesine Dair Bir Belirleme", 14. Çalışma Ekonomisi Kongresi Sözlü Bildiri,25-27 Mayıs İstanbul.

Kart C. S. ve Koyuncu A.G. (2012)" Nitelikli İşgücü Yaratma Kapasitesi Açısından Türkiye'nin Eğitim Sistemi ve Çocuklar ile Gençlere Yönelik Sosyal Politikalar" , 14. Çalışma Ekonomisi Kongresi Sözlü Bildiri,25-27 Mayıs İstanbul.

KART C.S, KOYUNCU A.G (2012), "Preparıng Turkey's Workforce To Compete At An Internatıonal Level: A Model Proposal For Educatıon System", 3. Uluslar arası İktisatçılar Zirvesi Sözlü Bildiri, İstanbul.

KOYUNCU A.G. ve KOYUNCU B. (2017), 7th International Conference on New Challenges in Management and Business, "Factors Determining Quality Perceptions in Hospitals: An Assessment in Trems of Doctors and Nurses", Sanal Bildiri.

ZEYBEK T. Ve KOYUNCU A.G. (2017), 9th International Conference on New Challenges in Management and Business, "The Perception of Reporting and Self Censorship of the Pres Members: The Example of Cyprus Turkish Journalists", Sanal Bildiri.

KOYUNCU A.G. ve KOYUNCU B. (2019), 5th International Conference on Second Language Studies, "The Universal Skill of 21st Century, Coding and Attitude of Secondary School Students towards Coding", Sanal Bildiri.

KOYUNCU A.G ve KOYUNCU B. (2019), International EJERCongress, “Bilgisayar Ve Multimedya Destekli Eğitimin Öğrencilerin Dijital Oyun İlgileri İle Başarı Güdüsü Üzerine Etkileri”, Poster Bildiri.

KOYUNCU A.G, ZEYBEK T., KOYUNCU B. (2019), International EJERCongress, “Digital Game Addiction Levels of Grade Secondary School Students”. Sözlü bildiri.

KARAATMACA C., ERBAŞ S., KARAATMACAA.G. (2022), 2022 International Conference on Advanced Learning Technologies (ICALT), “Evaluation of Educational Status by Disability Types and Technological Support Suggestions”, Sözlü Bildiri.

**7.4. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler**

KOYUNCU A.G.(2009), “Farklı Boyutlarıyla Evde Çalışma”, Alpaslan Işıklı’ya Armağan, Mülkiyeliler Birliği Yayınları, Ankara

KOYUNCU A.G.(2009), “ Kadınların İşgücüne Katılımı ve Çocuk Bakım Hizmetleri”, Sosyal Politikada Güncel Sorunlar, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi :596, Ankara.

**7.5. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler**

KOYUNCU A.G.(2008), Büyük Beş Kişilik Özelliklerinin Ve Mesleki Eğilim Çeşitlerinin Yüksek Dereceli Boyutları, Çeviri Özeti,Çalışma Ortamı: 99 s.14, http://www.isguvenligi.net/co/calisma_ortami99.pdf

POLAT N., KOYUNCU A.Gve ULUTAŞ Ç. (2012), , “Çalışma Merkezli Toplumdan Tüketim Toplumuna: Tüketim Kavramı ve Dönüşümü”, Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi, Eylül-Ekim 2012 Sayı:81, Ankara

KOYUNCU A.G. (2015), “Organizational Innovation in Hospitals:AStudyConductedForDoctorsAndNurses”Hak-Is International Journal of Labor and Community, Year:4, Number:9

KOYUNCU A.G., KOYUNCU B. (2015), “TheImportance of InnovationforOrganizationsandOrganizationalInnovation”, Yuzuncu Yıl UniversityJournal of SocialSciences Spring/ Number:28.

KOYUNCU A.G. (2018), “ Örgütsel Yenilik Ölçeği : Uyarlama Çalışması, Hak-İş Uluslararası Emek ve Toplum Dergisi, Yıl:7 Sayı:17

**9. Projeler**

2010-2012 “Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünün Yeniden Yapılandırılması Kapsamında Bir Model Önerisi” başlıklı BAP Projesinde Araştırmacı

2009-2010 – “Kayıtlı İstihdama Geçişte Etkin Denetim Modellerinin İncelenmesi” başlıklı TÜBİTAK KAMAG Projesinde bursiyer

2008-2010- “Ankara Üniversitesi-KARMER öğrencileri için Kariyer Danışma Merkezi kurulması” projesinde alan araştırması ve veri analizi.

**10. İdari Görevler**

ÇEEİ Bölüm Başkanı İİBF YüzüncüYıl Üniversitesi 2015-2016

Uluslaraarsı İşletme Bölüm Başkanı YDÜ İİBF 2021-…

Kalite Birimi Yönetişim ve Liderlik Komisyonu YDÜ 2025

**13. Son İki Yılda Verilen Lisans ve Lisansüstü Dersler**

| Akademik Yıl | Dönem | Dersin Adı | Haftalık Saati | | Öğrenci Sayısı |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Teorik | Uygulama | |
| 2023- 2024 | GÜZ | İŞLETMEYE GİRİŞ | 3 | | 150 |
| | GÜZ | PAZARLAMA ARAŞTIRMASI | 3 | | 20 |
| | GÜZ | INOVATION MANAGEMENT | 3 | | 10 |
| | GÜZ | ORGANIZATIONS AND MANAGEMENT IN CROSS-CULTURAL CONTEXT | 2 | | 8 |
| | BAHAR | İŞLETMEYE GİRİŞ | 3 | | 50 |
| | BAHAR | ULUSLARARSI İŞLETMECİLİK | 3 | | 17 |
| | BAHAR | ÇALIŞMA YAŞAMINDA İNSAN İLİŞKİLERİ | 3 | | 15 |
| | BAHAR | EMPLOYEE-EMPLOYER RELATIONS | 3 | | 7 |
| | BAHAR | ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY | 2 | | 2 |
| 2024- 2025 | GÜZ | İŞLETMEYE GİRİŞ | 3 | | 170 |
| | GÜZ | PAZARLAMA ARAŞTIRMASI | 3 | | 20 |
| | GÜZ | INOVATION MANAGEMENT | 3 | | 10 |
| | GÜZ | ORGANIZATIONS AND MANAGEMENT IN CROSS-CULTURAL CONTEXT | 2 | | 8 |
| | BAHAR | İŞLETMEYE GİRİŞ | 3 | | 50 |
| | BAHAR | ULUSLARARSI İŞLETMECİLİK | 3 | | 17 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | **BAHAR** | ÇALIŞMA YAŞAMINDA İNSAN İLİŞKİLERİ | 3 | | 15 |
| | **BAHAR** | EMPLOYEE-EMPLOYER RELATIONS | 3 | | 7 |
| | **BAHAR** | ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY | 2 | | 2 |